



**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
DI SCUOLA DELL' INFANZIA - PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO
"G. GALILEI"**

Via Al Bacco, 54 - 23823 - Colico (Lc)
Tel. 0341/940.198 - C.F. 83007780139

E-mail: lcic806008@istruzione.it – **Pec:** lcic806008@pec.istruzione.it

Sito: www.galileicolico.edu.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019-20
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

Premessa

La scuola ha il compito istituzionale di realizzare il processo di insegnamento-apprendimento per la formazione delle competenze degli alunni e delle alunne. L'autonomia funzionale rende ogni Istituto responsabile:

- dell'interpretazione delle esigenze formative degli alunni e delle attese rispetto agli esiti per sapervi adeguare la progettazione;
- dell'articolazione dei percorsi formativi che orientino le azioni didattiche ed educative dei docenti;
- dell'adozione di riferimenti e di strumenti di programmazione e valutazione che sostengano la collaborazione e il confronto dei docenti, consentano il monitoraggio degli esiti e la verifica dell'unitarietà e dell'efficacia del processo formativo;
- della coerenza nelle scelte di organizzazione, di coordinamento e supporto e di utilizzo delle risorse umane e finanziarie rispetto agli obiettivi e ai risultati attesi.

In particolare l'avvio del SNV ha comportato la considerazione dell'obiettivo di "miglioramento della qualità dell'offerta formativa e degli apprendimenti (DPR 80/2013) e delle priorità strategiche (direttiva n. 11/2014) individuate a livello nazionale. Con il RAV e il Piano di Miglioramento la scuola ha individuato punti di forza e di criticità, priorità e traguardi da raggiungere, obiettivi di processo che devono trovare coerente corrispondenza nell'impianto organizzativo e nell'impiego delle risorse.

Con la L. 107/2015 sono stati indicati obiettivi, assegnate risorse e definite prospettive di progettazione e sviluppo che impegnano sempre di più la scuola in una dimensione strategica e di rendicontazione dei risultati e dell'impiego delle risorse sia umane che finanziarie.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3- sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 16.12.2019, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL 2007 e dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, puntando a favorire una consapevole e proficua partecipazione del personale alle attività promosse per il miglioramento della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La presente relazione illustrativa vuol essere uno strumento di esplicitazione e di valutazione dei contenuti del contratto, sottoposto a certificazione dei Revisori.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019-20 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale e sono propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. su proposta del neo Dirigente Scolastico e in vista degli obiettivi di miglioramento espressi nel PdM, la modifica delle aree delle Funzioni Strumentali;
2. integrazione e modifica del PTOF per gli aa.ss. 2019-22, revisionato annualmente per il corrente a.s. nella seduta del 30/10/2019 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
3. definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
4. individuazione delle Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007) e delle relative Commissioni;
5. proposta al Consiglio d'Istituto dei criteri generali d'indirizzo per la ripartizione del Fondo della Istituzione Scolastica (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; gli adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa che ha osservato sono i seguenti:

1. deliberazione delle scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'integrazione e la modifica del PTOF aa.ss. 2019-2022 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 e L. 107/2015);
2. approvazione del POF – annualità 2019-20 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L.107/2015) nella seduta del 30/10/2019, con delibera n.68;
3. adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c. 1 lett. D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 D.P.R. 275/1999);
4. deliberazione dei criteri generali d'indirizzo per la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha analizzato e discusso la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019-20, formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA e Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'ipotesi di CCNI del 18/09/2019, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40, c.1 e c.2 del CCNL 2016-18, e comunicate con nota MIUR prot. 21795 del 30/09/2019.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 16.12.2019 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019- 20
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Arianna Vennarucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>FLCCGIL - CISL Scuola – UIL Scuola – GILDA UNAMS – SNALS</i> Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: ?
	R.S.U. di Istituto firmatarie: coll. Scolastico Emanuela Pigozzo - ins.te Morena Masanti – ins.te Simona Bettiga
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico

Materie previste dall'art. 22 del CCNL vigente ed in particolare i criteri concernenti:

- a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
- b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
- c. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
- e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA (art. 22 c. 4 lett. c6);
- g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c7);
- h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- l'ipotesi di Contratto integrativo, firmata il 16.12.2019, viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Istruzione e Ricerca, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di Contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata effettuata tenendo presente le Linee di Indirizzo date dal Dirigente Scolastico, le scelte generali di gestione e di amministrazione, deliberate dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi strategici e nelle linee d'azione del PTOF, per sostenere il processo dell'autonomia scolastica, con particolare riferimento alle rilevanze e ai bisogni emersi dal Rapporto di Autovalutazione.</p> <p>La ripartizione del fondo è stata finalizzata alla qualificazione dell'offerta formativa, puntando al miglioramento delle competenze di base e sostenendo le scelte inclusive. Per la scuola secondaria di I grado si è scelto di confermare il Progetto Madrelingua (in abbinamento a fondi di Bilancio) per rafforzare la competenza multilinguistica, priorità del PTOF, triennio 2019/2022.</p>
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Posto che l'obiettivo prioritario dell'attuale gestione è quello di rafforzare la dimensione unitaria dell'Istituto, nelle finalizzazioni e nella scelta di valorizzazione hanno assunto rilevanza/priorità:</p> <ul style="list-style-type: none">- i ruoli funzionali all'organizzazione dell'istituto e al coordinamento educativo e didattico;- i ruoli funzionali alla didattica e alla crescita della comunità professionale, incluse le attività funzionali all'insegnamento di gruppi di lavoro (Commissioni PTOF e curricolo verticale, Valutazione e Autovalutazione, Inclusione, GLHO) e le attività di supporto ed accompagnamento professionale dei docenti tutor per insegnanti neoassunti;- l'arricchimento della progettualità curricolare; <p>Le risorse del fondo sono state dirette a retribuire funzioni ed attività che possano incrementare la produttività e l'efficienza dei processi, riconoscendo l'impegno individuale/collegiale e i risultati conseguiti.</p> <p>La ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggiore impegno individuale profuso, e garantendo l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto.</p> <p>Sono state definite le risorse destinate alla corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 40 del vigente CCNL 2016-18 e dell'ordinamento generale della scuola.</p>

<p>Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali.</p> <p>Sono state escluse le materie relative alla micro-organizzazione e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali. Il presente contratto abroga i precedenti contratti stipulati e tutte le norme in essi contenute non conformi alle modifiche apportate all'art. 40, c. 1 del DLgs 165/2001 dal disposto di cui al DLgs 150/2009.</p>
<p>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</p>	<p>In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'esclusione di incentivi a "pioggia" - la verifica in itinere e finale del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti - l'incentivazione di modalità di lavoro flessibile/intensificato, nonché dell'impegno e del coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa e dei servizi amministrativi.
<p>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del TITOLO II del DLgs 150/2009</p>	<p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e al comportamento degli studenti, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'IVALS e dalla valutazione sistematica/quadrimestrale operata dai docenti.</p> <p>In relazione alle materie del contratto, si individuano i seguenti risultati attesi:</p> <p><i>Diritti sindacali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - limitazione del contenzioso interno; - calendarizzazione degli incontri di informazione, confronto e di contrattazione entro i tempi previsti; - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. <p><i>Sicurezza nei luoghi di lavoro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - decremento degli infortuni sul lavoro; - decremento delle patologie professionali - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro. <p><i>Fondo di istituto e salario accessorio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - miglioramento degli esiti degli studenti nelle periodiche rilevazioni esterne (INVALSI); - crescente personalizzazione degli interventi formativi a favore delle diverse categorie di alunni BES - Adozione di un curriculum verticale d'Istituto - crescita delle competenze della comunità professionale - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti organizzativi - aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi e dei servizi amministrativi.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

PERSONALE DOCENTE

SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE:		
Coordinatori e Segretari Consigli di classe Scuola Secondaria primo grado	€	2.670
Referenti	€	1.050
ASPP	€	175,00
Responsabili di plesso scuola infanzia	€	800,00
Orario Scuola Primaria e Secondaria primo grado	€	350,00
Primo e secondo collaboratore DS	€	2.975,00
SUB TOTALE	€	8.020,00
COSTRUZIONE COMUNITA' PROFESSIONALE		
tutor per docenti neo-immessi	€	105,00
tutor per tirocinanti universitari	€	157,50
SUB TOTALE	€	262,50
COMMISSIONI - GRUPPI DI LAVORO		
Raccordo con figure specialistiche - DA	€	2.275,00
Commissioni coordinate dalle Funzioni Strumentali	€	2.100,00
SUB TOTALE	€	4.375,00
ARRICCHIMENTO OFFERTA FORMATIVA		
Viaggi d'istruzione	€	2.012,50
Disponibilità docenti infanzia compenso forfettario	€	1.212,00
PROGETTI		
PRIMARIA	€	647,50
SCUOLA SECONDARIA I GRADO	€	665,00
TOTALE PROGETTI	€	1.312,50
SUB TOTALE	€	4.537,00
	RISORSE IMPEGNATE	€ 17.194,50
	RISORSE ASSEGNATE	€ 17.203,45
	RISORSE NON IMPEGNATE	€ 8,95

Con la nota MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 viene inoltre assegnata all'Istituto la somma di € 1.377,56 (L. D.) per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL del 29.11.2007.

PERSONALE ATA

	COLLABORATORI SCOLASTICI	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
INCARICHI SPECIFICI	€ 1.941,22	
ATTIVITÀ DI SOSTEGNO AL BUON FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO SCOLASTICO	€ 3.857,44	
INTENSIFICAZIONE	€ 1.000,00	
STRAORDINARI	€ 500,00	€ 377,00
RISORSE IMPEGNATE		€ 5.734,48
RISORSE ASSEGNATE		€ 5.734,48

Considerazioni conclusive

Il Contratto di Istituto mira alla promozione della qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro conseguenti all'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita dei progetti e delle attività programmate.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

- l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 16.12.2019, in attesa che i Revisori de Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 co. 8 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2018;
- allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Colico, 16.12.2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Arianna Vennarucci

